

Code of Conduct der ktc GmbH

Präambel

Die ktc GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung hoher ethischer Standards und gesetzlicher Vorgaben. Unser Code of Conduct ist ein Leitfaden für alle Mitarbeiterinnen und Geschäftspartnerinnen, der sicherstellt, dass unser Handeln im Einklang mit den Werten und Prinzipien des Unternehmens steht. Er soll dazu beitragen, ein respektvolles, sicheres und rechtskonformes Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle Mitarbeiter*innen der ktc GmbH sind verpflichtet, die geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien zu beachten und einzuhalten. Dies betrifft insbesondere Regelungen im Bereich Arbeitsschutz, Umweltrecht, Datenschutz und Compliance.

2. Verantwortung und Integrität

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter*innen, dass sie ihre Aufgaben verantwortungsvoll und mit höchster Integrität erfüllen. Unethisches Verhalten, Betrug oder die Verwicklung in Korruption werden nicht toleriert. Geschäftliche Entscheidungen sind stets im besten Interesse des Unternehmens und seiner Stakeholder zu treffen.

3. Respekt und Gleichbehandlung

Die ktc GmbH setzt sich für ein Arbeitsumfeld ein, das von Respekt, Fairness und Chancengleichheit geprägt ist. Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale werden nicht geduldet.

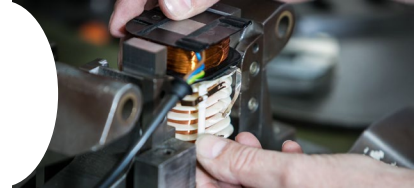
4. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen haben höchste Priorität. Jeder ist verpflichtet, die einschlägigen Sicherheitsvorschriften zu beachten und aktiv zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsgefährdungen beizutragen. Der Arbeitsplatz muss sicher, sauber und frei von Gefahrenquellen gehalten werden.





ktc GmbH



5. Umweltschutz

Als Produktionsbetrieb trägt die ktc GmbH eine besondere Verantwortung für den Schutz der Umwelt. Wir streben nach einer nachhaltigen Produktion, die Ressourcenschonung, Energieeffizienz und Abfallvermeidung umfasst. Alle Mitarbeiter*innen sind angehalten, umweltbewusst zu handeln und zur Reduktion unseres ökologischen Fußabdrucks beizutragen.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Der Schutz vertraulicher Informationen und der personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiterinnen, Kundinnen und Geschäftspartnerinnen ist von *größter Bedeutung*. Alle Mitarbeiterinnen müssen sicherstellen, dass sensible Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen behandelt werden. Es ist untersagt, vertrauliche Informationen ohne entsprechende Genehmigung weiterzugeben.

7. Interessenkonflikte

Mitarbeiter*innen müssen geschäftliche und persönliche Interessen strikt voneinander trennen. Interessenkonflikte, bei denen persönliche Vorteile die geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen könnten, sind zu vermeiden und gegebenenfalls offen zu legen.

8. Qualitätsmanagement

Wir verpflichten uns zu höchster Produktqualität und kontinuierlicher Verbesserung. Alle Mitarbeiter*innen sind dafür verantwortlich, die festgelegten Qualitätsstandards einzuhalten und aktiv zur Optimierung unserer Produktionsprozesse beizutragen.

9. Umgang mit Geschäftspartnern

Die ktc GmbH erwartet von ihren Geschäftspartner*innen die Einhaltung vergleichbarer ethischer Standards und gesetzlicher Vorgaben. Beziehungen zu Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern müssen auf Integrität, Fairness und gegenseitigem Respekt basieren.



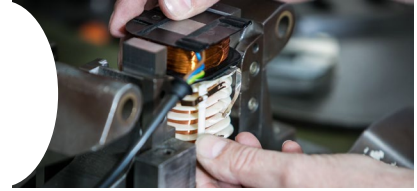
ktc GmbH
Geschäftsführer: Maximilian Schiek
Sitz der Gesellschaft: Straubenhardt
Amtsgericht Mannheim HRB 705111
USt.-ID.Nr.: DE 261443178
www.ktc-gmbh.com

Tel. + 49 (0) 7082/94 30-0
Fax. +49 (0) 7082/9430-40
Sparkasse Karlsruhe
IBAN DE96660501010001021500 • BIC KARSDE66XXX
Volksbank Wilferdingen-Keltern
IBAN DE73666923000013409900 • BIC GENODE61WIR





ktc GmbH



10. Meldung von Verstößen

Mitarbeiter*innen sind aufgefordert, Verstöße gegen diesen Code of Conduct oder gesetzliche Vorgaben unverzüglich zu melden. Die ktc GmbH gewährleistet, dass Meldungen vertraulich behandelt und keine negativen Konsequenzen für die Meldenden entstehen. Es wird eine Kultur des offenen Dialogs gefördert, in der Bedenken sicher geäußert werden können.

11. Umsetzung und Überwachung

Die Geschäftsführung der ktc GmbH ist verantwortlich für die Umsetzung und regelmäßige Überprüfung dieses Code of Conduct. Alle Mitarbeiter*innen werden angehalten, den Code of Conduct regelmäßig zu lesen und sich mit seinen Inhalten vertraut zu machen. Verstöße gegen den Code of Conduct können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

Dieser Code of Conduct soll allen Mitarbeiter*innen als Richtschnur für ihr tägliches Handeln dienen und einen Beitrag dazu leisten, dass die ktc GmbH weiterhin als verantwortungsvoller und erfolgreicher Produktionsbetrieb in Deutschland tätig ist.



ktc GmbH
Geschäftsführer: Maximilian Schiek
Sitz der Gesellschaft: Straubenhardt
Amtsgericht Mannheim HRB 705111
USt.-ID.Nr.: DE 261443178
www.ktc-gmbh.com

Tel. + 49 (0) 7082/94 30-0
Fax. +49 (0) 7082/9430-40
Sparkasse Karlsruhe
IBAN DE96660501010001021500 • BIC KARSDE66XXX
Volksbank Wilferdingen-Keltern
IBAN DE73666923000013409900 • BIC GENODE61WIR

