

Unser Firmenleitbild

Gliederung

- 1 Präambel
- 2 Unsere Ziele
- 3 Unsere Produkte und Leistungen
- 4 Unsere Mitarbeiter
- 5 Unsere Organisation
- 6 Unsere Natur und Umwelt
- 7 Unsere Geschäftsführung

Präambel

Als du auf die Welt kamst,
hast du geweint,
und um dich herum freuten sich alle.
Lebe so, dass, wenn Du die Welt verlässt,
alle weinen und du allein lächelst.

Chinesisches Sprichwort

Unser Leitbild ist die von Unternehmensleitung und Mitarbeitern gelebte Firmenphilosophie, die die Basis unserer Zusammenarbeit darstellt. Nur auf dieser Grundlage sehen wir die Möglichkeit, unser aller Existenz – Unternehmen wie Mitarbeiter - auch zukünftig erfolgreich und lebenswert zu sichern.

Tamke Unternehmen verstehen sich als überzeugte integrierte Teile unseres freiheitlich-demokratischen Gemeinwesens und dem damit untrennbar verbundenen Gedanken der sozialen Marktwirtschaft.

Durch unsere Produkte und unsere Arbeit bekennen wir uns zu den damit verbundenen Rechten und Pflichten aus unserer Verantwortung für den Einklang zwischen

Kundenorientiertheit

**vertrauensvollem und zielorientiertem
Umgang mit unseren Mitarbeitern und
Kollegen**

Schutz unserer Natur und Umwelt

Wirtschaftlichkeit

Geschäftsführung und Mitarbeiter verpflichten sich, dieses Leitbild im täglichen Miteinander zu leben, interne und externe Konflikte vertrauensvoll gemeinsam zu lösen. Jeder Unternehmensangehörige ist sich dessen bewusst, dass das gemeinsame Ziel nur durch gegenseitige Rücksichtnahme, Hilfe, Zusammenarbeit und den Einsatz aller Fähigkeiten, Kenntnisse und Fertigkeiten erfolgreich erreicht werden kann.

Soltau, im Dezember 2002



Unsere Ziele

Fortschritt sichert die Zukunft

Ralph Waldo Emerson

Unsere Zukunft und unsere Ziele verwirklichen wir mit dem Unternehmensgewinn.

Wir tun alles um zu erreichen, dass unser Berufsleben ein harmonischer und wichtiger Teil unseres gesamten Daseins ist. Unser Unternehmen ist der Garant für unsere Existenzsicherung und die unserer Familien.

Wir streben die Marktführerschaft auf unserem Geschäftsfeld an durch Termintreue, Qualität und Leistungsbereitschaft. Eine Marktführerschaft werden wir aber nur dauerhaft erkämpfen, wenn wir uns fachlich und menschlich weiterentwickeln; wenn wir die Probleme unserer Kunden zu den eigenen machen und es uns Freude macht, diese Aufgaben zum Gewinn für alle erfolgreich zu lösen.

Marktführerschaft ist ebenso abhängig davon, dass wir bereit sind, unsere Fantasie und Kreativität in fortschrittlichen Problemlösungen umzusetzen.

Wir stehen zum Prinzip der Gewinnmaximierung. Dabei dürfen wir nie vergessen, dass unsere Gewinne nur von Dauer sein werden, wenn unsere Leistung ihren Preis wert ist und wir die Erwartungen unserer Kunden übertreffen. Dies zu schaffen ist unser aller Ziel.

Unser gemeinsames menschliches Ziel ist es, dafür zu sorgen, dass sich unsere Mitarbeiter in unserem Hause geborgen wissen und die Gewissheit haben, hier ihre wirtschaftliche Existenz sichern zu können.

Wir wissen, dass ein Unternehmenserfolg niemals der Erfolg eines einzelnen sein kann. Jeder Mitarbeiter hat seinen wichtigen Anteil am Erfolg. Wir werden daran arbeiten, unseren Mitarbeitern einen angemessenen Anteil an unserem gemeinsamen Erfolg zu verschaffen.

Unsere Produkte und Leistungen

**Die Klage über die Stärke des Wettbewerbs
ist in Wirklichkeit meist nur eine Klage
über den Mangel an eigenen Einfällen.**

Walther Rathenau

Mit unserem TamTec®-System haben wir die innovative Lösung geschaffen, um nahezu alle in konventioneller Bauweise hergestellten Maschinen- bzw. Stahlbauteile wie Grundplatten, Getriebegehäuse, Maschinenständer, Maschinengehäuse, Portale oder den Ersatz für einzelne Profile herzustellen.

Das bedeutet für unsere Kunden,

- ✓ **sie sind keinem Maßzwang mehr durch vorgegebene Profile unterworfen**
- ✓ **sie sind frei in der individuellen Gestaltung**
- ✓ **höchste Präzision nach den Bedürfnissen unserer Kunden**
- ✓ **ein überzeugendes Einsparungspotenzial durch deutlich verkürzte Lieferzeiten und eigener Konstruktionsleistung**

Unsere Kunden sind unsere Partner. Unter dieser Prämisse wird die Zielsetzung unserer Kunden zu der Unsrigen. Durch den direkten Kontakt zu unseren Geschäftspartnern bieten wir maßgeschneiderte Problemlösungen bei absoluter Termintreue und zielorientierter Maßgenauigkeit und Qualität.

Die Zufriedenheit unserer Kunden ist für uns das Maß aller Dinge. Dafür stehen wir.



Unsere Mitarbeiter

**Es sind Menschen und nicht Prinzipien,
die die Welt bewegen.**

Oscar Wilde

Wir sind so gut wie die Summe unserer Mitarbeiter. Wir setzen dabei auf selbstständig denkende und entscheidungsfreudige Menschen, die bereit sind Verantwortung zu übernehmen und zu tragen. Die Mitarbeiter wissen, dass sie die Mitverantwortung für die Sicherung ihrer Existenz und der ihrer Familien haben.

Jeder Mitarbeiter ist sich bewusst, dass mit seiner Tätigkeit nur erfolgreich sein kann, wer an sich selbst aus Überzeugung hohe Anforderungen stellt.

Unsere Mitarbeiter achten sich gegenseitig im Team, unterstützen Kollegen in anderen Bereichen und sorgen mit aktuellen Informationen für das Erreichen der kundenorientierten gemeinschaftlichen Ziele.

Der Umgang untereinander ist von Fairness, Achtung und Hilfsbereitschaft geprägt.

Für unsere Mitarbeiter ist eine hohe Bildungsbereitschaft eine Selbstverständlichkeit. Sie sind selbstkritisch und wirken aktiv daran mit, immer auf dem aktuellen Stand zu sein.

Die Ausbildung junger Menschen liegt uns besonders am Herzen. Sie hat bei Vorgesetzten und Mitarbeitern einen hohen Stellenwert. Mit der Ausbildung stellen sich alle Mitarbeiter unseres Hauses der Verantwortung für die Leistungsfähigkeit und –freude der nachfolgenden Generation. Die Auszubildenden sind gleichberechtigte Mitarbeiter. Aufgabe unserer Mitarbeiter ist es, die Auszubildenden zu fördern und ihnen zu helfen, den beruflichen Anforderungen im täglichen Leben gewachsen zu sein.

Unsere Mitarbeiter sind ihnen Vorbild in Termintreue, sorgsamem Umgang mit Material, hohem Qualitätsstreben und Arbeitssicherheit. Sie beweisen durch ihr Handeln, dass Leistung und Verantwortung selbstverständliche Grundtugenden im Leben eines jeden Menschen sind.

Unsere Organisation

Es ist nicht genug, zu wissen
man muss auch anwenden.
Es ist nicht genug, zu wollen,
man muss auch tun.

Johann Wolfgang von Goethe

Struktur- und Ablauforganisation sind kein Selbstzweck. Sie sind integriert in das Gesamt-Unternehmenskonzept. Sie sind lebendige Gebilde, die sich am Markt, den Produkten und den Mitarbeitern orientieren. Wie diese verändern sie sich permanent.

Ziel unserer Organisation ist es, auf die an uns gestellten Anforderungen schnell, schlüssig und auf kurzen Wegen reagieren zu können. Wie sich die Aufgabenstellungen und Probleme unserer Geschäftspartner an ihren Rahmenbedingungen ausrichten, so spiegeln unsere Struktur- und Ablauforganisation die laufenden Änderungen des Marktes, der politischen wie auch der wirtschaftlichen Situation so wie die Möglichkeiten unserer Mitarbeiter wider.

Von daher richten wir uns nicht an Modellen aus sondern leben ein auf unsere Bedürfnisse zugeschnittenes System. Wir sind der Überzeugung, dass hierarchische Strukturen unverzichtbar sind, da auch bei einer Übertragung von Verantwortung auf nachgeordnete Mitarbeiter die Eigenverantwortung nicht abgegeben werden kann. Unsere Führungsgrundsätze geben die Gewähr, dass die Mehrwegkommunikation eine Selbstverständlichkeit ist.

Wichtiger Bestandteil unserer Strukturorganisation ist die Möglichkeit, jederzeit projektorientierte Teilstrukturen zeitlich begrenzt zu integrieren, so dass unsere Geschäftspartner stets Sicherheit in der Zuständigkeitskompetenz unseres Hauses haben.

Unsere Stellenbeschreibungen auf der Basis von Zielvereinbarungen bilden die Grundlage für eine ziel- und ergebnisorientierte Ablauforganisation.

Wir stellen uns der externen Prüfung, indem wir uns und unser Unternehmen der Zertifizierungsprüfung unterwerfen. Dabei ist es unser erklärtes Ziel, durch unsere tägliche Arbeit die Mindestanforderung einer Zertifizierung zu übertreffen. Die Zertifizierung ist der Beweis für unsere erfolgreiche Arbeit.

Unsere Natur und Umwelt

**Keine Zukunft vermag gutzumachen,
was Du in der Gegenwart versäumst.**

Albert Schweitzer

Als produzierendes Unternehmen ist es uns bewusst, dass wir in beträchtlichem Umfang auch nicht erneuerbare Ressourcen verbrauchen müssen. Gerade deshalb sind Geschäftsleitung und Mitarbeiter verpflichtet, sorgsam und verantwortungsvoll mit den nicht unbegrenzt zur Verfügung stehenden Mitteln hauszuhalten, auch und vor allem in Hinblick auf die uns folgenden Generationen. Das bedeutet, dass wir nicht unnötig Material verbrauchen und durch mangelnde Qualität unverwendbare Produkte weitestgehend ausschließen.

Unsere Umweltverantwortung erstreckt sich nicht nur auf den sparsamen und sorgsamen Umgang mit Arbeitsmaterial und Werkstoffen, sie erstreckt sich insbesondere auch auf den Verbrauch von Energie. Wir verpflichten uns, bei der Entwicklung neuer Produkte oder Produktionsverfahren dem Umweltschutz den ihm gebührenden Stellenwert einzuräumen. Soweit dies möglich ist,

Der Schutz der Umwelt beschränkt sich für uns nicht lediglich auf die finanziellen bzw. wirtschaftlichen Kriterien. Kern unseres Denkens und Handelns ist die moralische Verpflichtung dem Leben gegenüber, die uns geliehene Natur pfleglich zu behandeln und zu erhalten.

Ein wesentlicher Bestandteil unseres Umweltgedankens ist das Verhältnis zu unseren Mitmenschen. Der Mensch ist unverzichtbarer Bestandteil unserer Umwelt und von daher ebenso schützenswert wie Sachwerte. Wir orientieren uns dabei ausdrücklich an den allgemein gültigen Menschenrechten.

Unsere Geschäftsführung

**Wer alleine arbeitet, addiert;
wer zusammenarbeitet, multipliziert.**

Prof. Dr. Joachim Milberg

Geschäftsführung und Vorgesetzte sehen ihre vornehmliche Aufgabe darin, alle Möglichkeiten auszuschöpfen, um die ihnen anvertrauten Mitarbeiter in die Lage zu versetzen, deren Fähigkeiten und Möglichkeiten zum Wohle des Unternehmens optimal einzubringen.

Wir wissen, dass die Motivation unserer Mitarbeiter der Garant für die Leistungsfähigkeit unseres Hauses ist. Von daher betrachten wir es als unsere unverzichtbare Aufgabe, die Freude unserer Mitarbeiter zu fördern und zu verstetigen.

Wir leben das Prinzip der Übertragung von Verantwortung und Kompetenzen nach den Grundsätzen von Zielvereinbarungen und Zielkontrolle. Wir führen unsere Mitarbeiter kooperativ und mit klaren gemeinsam vereinbarten und erreichbaren Zielen. Die Tatsache, dass die letztliche Verantwortung nicht delegierbar ist, ist uns wohl bewusst.

Wir pflegen einen konstruktiven Umgang mit Fehlern, wir sehen sie als Herausforderung zur weiteren Verbesserung. Gleichzeitig fördern wir den Freiraum unserer Mitarbeiter für ihre Entscheidungen, fordern aber ebenso auch von unseren Mitarbeitern, diesen Freiraum kreativ und verantwortungsvoll zu nutzen.

Wir wissen um unsere Fürsorgepflicht für unsere Mitarbeiter, die Abhängigkeit ihrer Existenz von einem sicheren Arbeitsplatz und einem fairen Miteinander. Unser Umgang mit unseren Mitarbeitern ist geprägt von einem achtungsvollen Ton verbunden mit einer freundlichen Konsequenz.

Der Schutz der persönlichen Würde aller unserer Mitarbeiter ist für uns eine unverzichtbare Selbstverständlichkeit.

Geschäftsführung und Vorgesetzte stehen zu ihrer Verantwortung zur sozialen Marktwirtschaft sowie dem für unseren Erfolg unabdingbaren Leistungsprinzip.